

Rozdział I Charakterystyka partnerstwa lokalnego

1. Nazwa i forma prawna Stowarzyszenia

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Podbabiogórze” posiada osobowość prawną i funkcjonuje na podstawie Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. 1989 Nr 20 poz. 104 z późn. zm.); Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2015 r. poz. 378 z późn. zm.); Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 (Dz. U. z 2015 r. poz. 349 z późn. zm.), rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz.U. L 231 z 30.6.2021) oraz Statutu własnego Stowarzyszenia.

2. Opis procesu tworzenia partnerstwa

W poprzedniej Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność, przygotowanej na potrzeby okresu programowania Unii Europejskiej przypadającego na lata 2014 – 2020, Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Podbabiogórze” przyjęło cztery główne:

- Włączanie społeczności lokalnej w poprawę jakości życia i stanu dziedzictwa kulturowego Podbabiogórze,
- Wzrost konkurencyjności gospodarczej w tym branży turystycznej Podbabiogórze,
- Aktywizacja mieszkańców do przeciwdziałania negatywnym zjawiskom społecznym i środowiskowym,
- Wzmocnienie więzi i współpracy społecznej Podbabiogórze.

Działania zmierzające do realizacji pierwszego celu skupiły się na ochronie, promocji i ożywieniu dziedzictwa kulturowego Podbabiogórze, wzmocnieniu podbabiogórskiej marki i produktów lokalnych, podniesieniu jakości życia mieszkańców Podbabiogórze poprzez tworzenie warunków do kultury, sportu i rekreacji, a także na rozwoju oferty aktywnego spędzania czasu wolnego. Na drugi cel złożył się między innymi rozwój infrastruktury oraz oferty turystycznej i rekreacyjnej Podbabiogórze oraz wzmocnienie więzi i współpracy społeczności obszaru, a także wzrost konkurencyjności gospodarczej szczególnie w zakresie innowacji i nowych technologii. Działaniami dążącymi do realizacji trzeciego celu było zmniejszenie barier społecznych dla grup defaworyzowanych, wzrost świadomości mieszkańców dotyczących zagrożeń czyhających na młodych ludzi oraz wzrost świadomości ekologicznej mieszkańców na rzecz ochrony środowiska i zmian klimatu. Działaniami zmierzającymi do realizacji ostatniego celu było podnoszenie kwalifikacji zespołu wdrażającego, aktywizacja społeczności w zakresie LSR, nawiązywanie współpracy i zacieśnianie więzi pomiędzy lokalnymi grupami działania, wykorzystywanie lokalnych walorów dla rozwoju obszaru oraz monitorowanie i ewaluacji wdrażania LSR oraz sprawne funkcjonowanie Biura Zarządu LGD.

Historia powstania LGD sięga czasów realizacji I Schematu „Pilotażowego Programu Leader+”, w ramach którego zrealizowano wiele przedsięwzięć edukacyjnych, promocyjnych i badawczych oraz powstał szereg opracowań i analiz obszaru. Następstwem tych działań było najpierw

powołanie Komitetu Założycielskiego LGD „Podbabiogórze”, który liczył 50 osób z rekomendacji 28 podmiotów Podbabiogórze (14 należało do grupy partnerów publicznych i 14 należało do grupy partnerów społeczno – gospodarczych, zachowując tym samym równowagę sektorową), a następnie powstanie Lokalnej Grupy Działania (28 lutego 2006 r. – utworzenie Stowarzyszenia, 28 kwietnia – wpis do KRS) oraz opracowanie Zintegrowanej Strategii Rozwoju Obszarów Wiejskich „Podbabiogórze” na lata 2007-2008. ZSRW „Podbabiogórze” była najlepszą strategią w województwie małopolskim oraz zajęła drugą lokatę w kraju. W jej ramach zrealizowano 72 zadania z budżetem 750 000 zł. Z pośród wielu projektów warto wymienić dwa, które były kontynuowane w LSR 2014-2020. Była to certyfikacja i nadawanie znaku promocyjnego produktom lokalnym oraz dalsze rozwijanie szlaku Ekomuzeum. Okres pilotażowy Leader+ (Schemat I i II) pozwolił na wzajemne poznanie się partnerów, promocję podejścia Leader na obszarze LGD, wzmocnienie międzysektorowej współpracy oraz nabycie doświadczenia w pozyskiwaniu i rozliczaniu funduszy europejskich. Kolejny okres 2007-2013, to już realizacja 4 osi PROW „Leader” i wdrażanie przygotowanej w drodze konsultacji społecznych Lokalnej Strategii Rozwoju „Podbabiogórze” na lata 2007 – 2013 z budżetem 10 006 724,00 (bez premii). Stowarzyszenie LGD „Podbabiogórze” liczyła wtedy 119 członków, w tym 8 z sektora publicznego, 5 z sektora gospodarczego i aż 106 członków reprezentujących sektor społeczny. Zrealizowano łącznie 228 projektów w tym 43 z Odnowy i rozwoju wsi, 164 z Małych projektów, 11 z Różnicowania w kierunku działalności nierolniczej i 10 z Tworzenia i rozwoju mikroprzedsiębiorstw, a także 3 projekty współpracy, w tym 2 międzynarodowe. Wielkim sukcesem LGD było zdobycie w 2012 r. premii w wys. 5 mln zł, co powiększyło budżet LSR do kwoty 15 006 724 zł. W ramach dodatkowego przedsięwzięcia realizowano m.in. „Podbabiogórskie Szachowiska”, które stały się rozpoznawalnym elementem łączącym obszar Podbabiogórze. Powstało kilkanaście projektów inwestycyjnych, zawierających obowiązkowy element „rekreacyjny” - stanowiska do szachów tradycyjnych i trójdzielnych, produkowanych na obszarze LGD. Gra w szachy stała się też okazją do wielu rywalizacji szkolnych i międzygminnych na Podbabiogórze. Intencją uzupełnienia swojej rekreacyjnej struktury o Podbabiogórskie Szachowiska wyraziło miast Jordanów i Sucha Beskidzka, które dołączyły do LGD w 2015 roku. Niektórzy członkowie Stowarzyszenia (8 gmin, 5 organizacji, 3 firmy) były autorami ciekawych projektów zrealizowanych na obszarze Podbabiogórze, które dziś stanowią dobre praktyki. Ich wiedza i doświadczenia są wykorzystywane w pracach nad podnoszeniem jakości współpracy partnerskiej LGD. W trakcie prac nad LSR 2014-2020 organizowali spotkania, przekazywali mieszkańcom informacje oraz zbierali opinie i pomysły na projekty. Doświadczenie członków Stowarzyszenia wynika z prawie 10-letniej historii LGD „Podbabiogórze”, natomiast zaangażowanie z faktu utożsamiania się z organizacją, która jest rozpoznawalna na obszarze. Na Walnych Zebraniach członków oraz podczas wydarzeń inicjowanych przez LGD jest zawsze wysoka frekwencja. Spośród 50 członków założycieli, aż 24% członków należy do Stowarzyszenia od początku jego istnienia.

W czasie trwania minionej LSR Stowarzyszenie LGD „Podbabiogórze” realizowała trzy projekty współpracy. Uczestniczyła w realizacji projektu współpracy pn. „Kulinarne Unikaty Chałup - Nowością Inspiracją Atrakcją” – KUCHNIA. Projekt realizowano w okresie od 9.10.2017 r. do 30.06.2019 r. we współpracy z trzema Lokalnymi Grupami Działania. Stowarzyszenie LGD „Podbabiogórze” była partnerem wiodącym tego projektu, który miał na celu zachowanie dziedzictwa kulinarnego i promocję kuchni regionalnej poprzez utworzenie szlaku kulinarnego, wydanie map oraz przewodnika. Projekt wykorzystywał zasoby kulturowe i produktu lokalne obszaru LGD. Wśród korzyści z jego realizacji należy wskazać nawiązanie współpracy i zacieśnianie więzi pomiędzy lokalnymi grupami działania, rozwój obszaru, w szczególności kierunku turystyki, rekreacji, kultury i dziedzictwa kulturowego, rozwój aktywności mieszkańców, poprawa jakości życia mieszkańców, pobudzenie integracji i zaangażowania społecznego mieszkańców. Szczególnie istotne jest, że

działania realizowano w ramach projektu pozwoliły na zaangażowanie grup defaworyzowanych takich jak przedsiębiorcy, młodzież, turystów, młodych ludzi bez pracy, narażonych na wykluczenie, matek z dziećmi, kobiet 45+, organizacji pozarządowych, grup nieformalnych – Kół Gospodyń Wiejskich oraz lokalnych liderów i mieszkańców. Należy podkreślić, że projekt wdrażał nowe na danym obszarze produkty i usługi oraz promował nowy sposób wykorzystania lokalnych zasobów historycznych i kulturowych. Projekt był nowatorski, ze względu na fakt, że zakładał utworzenie nowego szlaku kulinarnego, którego nie ma na obszarze działania czterech LGD uczestniczących w projekcie współpracy. Innowacyjność projektu polega ponadto na zintegrowanej promocji kilku obszarów oraz wspólnym wypracowaniu nowych metod współpracy i prezentowania lokalnych produktów – potraw regionalnych. Podkreślenia wymaga fakt, że promocja dziedzictwa kulturowego w tego rodzaju działaniach, tzn. poprzez szlak kulinarny nie była dotychczas stosowana na tak szeroką skalę na obszarze partnerów zaangażowanych w projekt.

Drugi współrealizowany przez Lokalną Grupę Działania projekt współpracy dotyczył wyznaczenia szlaku kulinarnego produktu lokalnego "Polsko-Rumuński Szlak Lokalnych Kulinariów". Był on realizowany od 1.06.2020 r. do 31.12.2021 r. Projekt miał charakter międzynarodowy, a brało w nim udział dwóch partnerów krajowych i dwóch zagranicznych, natomiast Stowarzyszenie LGD „Podbabiogórze” była w nim partnerem wiodącym. W ramach projektu został m.in. utworzony i oznakowany tabliczkami szlak pod nazwą "Polsko-Rumuński Szlak Lokalnych Kulinariów", zostały wykonane gadżety kulinarne oraz wydane mapy i publikacje. Projekt przyczynił się do zachowania lokalnego dziedzictwa, a dzięki prezentacji produktów kulinarnych uczestnicy projektu poznali produkty kulinarne charakterystyczne dla każdego LGD biorącego udział w projekcie. Wspólne działania przyczyniły się ponadto do promowania włączenia społecznego poprzez współpracę społeczności lokalnych w zakresie walorów kulturowych i tradycji kulinarnych różnych regionów. Projekt w założeniu miał angażować bardzo szerokie grono odbiorców, w tym grupy defaworyzowane: organizacje pozarządowe, w tym Lokalne Grupy Działania działające na terenie partnerów projektu współpracy zajmujące się m.in. kultywowaniem dziedzictwa kulturowego, lokalnych tradycji oraz promocją obszaru, grupy nieformalne – Koła Gospodyń Wiejskich działające na rzecz kultywowania tradycji i pielęgnowania dziedzictwa kulturowego, w tym kulinarnego, lokalnych liderów aktywnie działających na rzecz dziedzictwa kulturowego i umacniania kapitału społecznego, przedsiębiorców działających w obszarze gastronomii i promujących tradycje kuchni regionalnej, wytwórców tradycyjnych produktów lokalnych oraz osoby działające w rolnictwie, kobiety powyżej 45 roku życia, młodzież aktywnie działającą w zakresie kultywowania dziedzictwa kulturowego, turystów szczególnie zainteresowanych dziedzictwem kulturowym polskiej wsi, mieszkańców działających na rzecz pielęgnowania dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego, osoby 50+, osoby młode do 35 roku życia, kobiety, w tym kobiety wchodzące/powracające na rynek pracy po urlopiach macierzyńskich oraz kobiety aktywnie działające na rzecz dziedzictwa kulturowego, osoby z niepełnosprawnościami, osoby nieposiadające wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, osoby długotrwale bezrobotne – aktywnie działające w zakresie kultywowania dziedzictwa kulturowego.

Innowacyjność projektu polegała na nowatorskim sposobie wykorzystania lokalnych zasobów przez producentów lokalnych produktów kulinarnych w ramach nawiązanej polsko-rumuńskiej współpracy oraz rozwoju nowej usługi turystycznej – szlaku kulinarnego produktu lokalnego „Polsko-Rumuński Szlak Lokalnych Kulinariów”. W inny niż dotychczas sposób, została zaangażowana lokalna społeczność wszystkich współpracujących LGD, co jeszcze bardziej podkreśla nowatorstwo tego projektu. Należy podkreślić, że książka kucharska wydana w ramach projektu została dwukrotnie nagrodzona.

Trzeci projekt współpracy, w którym uczestniczy Stowarzyszenie LGD „Podbabiogórze” nosi nazwę "Rowerowe podróże od Podbabiogórza przez Wadovianę, Dolinę Karpią do Doliny Soły" i został zrealizowany w okresie od 1.09.2021 r. do 30.04.2022 r. Zaangażowanych w niego było 4 partnerów krajowych, przy czym Stowarzyszenie LGD „Podbabiogórze” również w tym przypadku odgrywa rolę partnera wiodącego. W ramach projektu zostały wyznaczone i wybudowane „miejsca przyjazne rowerzystom”, wydane mapy wspólne dla wszystkich LGD oraz mapki indywidualne z zaznaczonymi szlakami rowerowymi, ścieżkami przyrodniczymi, szlakami turystycznymi dla każdego partnera projektu. W ramach projektu zostały wykorzystane walory przyrodnicze i turystyczne partnerskich obszarów. Zaplanowane działania przyczyniły się do rozwoju warunków dla turystyki i aktywnego spędzania wolnego czasu dla mieszkańców oraz turystów odwiedzających obszary działań partnerów projektu. Zamierzeniem projektu było pobudzenie aktywności środowisk lokalnych poprzez ożywienie i integrację społeczności lokalnej angażując grupy docelowe w zakresie turystyki rowerowej oraz aktywnego spędzania wolnego czasu. Jest skierowany do szerokiego grona odbiorców, w tym grup defaworyzowanych takich jak organizacje pozarządowe, w tym LGD działających na terenie partnerów projektu, grup nieformalnych, lokalnych liderów, turystów, osób młodych do 35 roku życia, kobiet, młodzieży, osób długotrwale bezrobotnych.

Podobnie, jak dwa wyżej opisane projekty, projekt również ma innowacyjny charakter rozumiany jako wdrożenie nowych na danym obszarze produktów lub rozwiązań znanych gdzie indziej, jednak mających nowatorski charakter na danym terenie – szlak promujący przyjazne miejsca rowerzystom jest działaniem dotychczas niespotykanym na obszarze partnerów projektu. Ponadto na terenie LGD „Podbabiogórze” powstały innowacyjne w skali obszaru miejsca rekreacji dla dzieci i młodzieży – pumtrucki, czyli wyprofilowane tory rowerowe, które do tej pory nie występowały w żadnej z miejscowości objętej z terenu tego LGD.

3. Ogólny opis struktury Stowarzyszenia i ogólna informacja o składzie organu decyzyjnego

Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna, która spełnia warunki określone w ustawie Prawo o stowarzyszeniach, jest pełnoletnia, posiada pełną zdolność do czynności prawnych, posiada obywatelstwo Rzeczypospolitej Polskiej lub innego państwa UE, bez względu na miejsce zamieszkania, złoży deklarację członkowską, działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich oraz przedstawi pisemną rekomendację udzieloną przez:

- działającego na obszarze, którego dotyczy LSR, partnera społecznego lub gospodarczego,
- gminę wiejską,
- gminę miejsko-wiejską,
- związek międzygminny,
- osobę prawną, której działalność związana jest z realizacją celów Stowarzyszenia,
- przedsiębiorcę,
- grupę 10 osób fizycznych zamieszkałych na obszarze, którego dotyczy LSR,
- uzyska rekomendację przynajmniej od 2 członków zwyczajnych Stowarzyszenia,
- złoży deklarację członkowską,

Członkiem Stowarzyszenia może być także osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego, która działa na obszarze, którego dotyczy LSR, wykonuje działalność związaną z realizacją celów Stowarzyszenia, jest jednostką samorządu terytorialnego lub jednym z partnerów publicznych, gospodarczych i społecznych, w tym organizacją pozarządową działającą na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, zajmującą się zagadnieniami z zakresu środowiska naturalnego lub promowanie równości mężczyzn i kobiet, przedstawi deklarację przystąpienia do LGD oraz wskazanie osoby reprezentującej osobę prawną w LGD lub przedstawi uchwałę właściwego

organu zawierającą deklarację przystąpienia do LGD oraz wskazanie osoby reprezentującej osobę prawną w LGD. Jednostka samorządu terytorialnego będąca członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia jest reprezentowana przez swój organ wykonawczy lub upoważnioną przez niego osobę.

Członkami Stowarzyszenia są podmioty sektora społecznego, gospodarczego i publicznego. Skład LGD jest reprezentatywny dla lokalnej społeczności, bez dominacji jakiegokolwiek grupy interesu. W skład Stowarzyszenia na dzień 31.08.2017 r. wchodzi 125 osób. Najwięcej osób reprezentuje sektor społeczny, bo aż 100 osób, co stanowi 80% wszystkich członków LGD. Sektor gospodarczy reprezentuje 15 podmiotów, co stanowi 12% wszystkich członków, a sektor publiczny reprezentowany jest przez 10 osób, co stanowi 8% wszystkich członków Stowarzyszenia.

Władze Stowarzyszenia stanowią następujące organy:

- a) Walne Zebranie Członków
- b) Zarząd
- c) Rada
- d) Komisja Rewizyjna

Jedna osoba może być członkiem wyłącznie jednego organu wymienionego powyżej w punktach od b. do d.

Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków, które zwołuje Zarząd co najmniej jeden raz na rok lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej lub Rady powiadamiając o jego terminie, trybie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób, co najmniej na 14 dni przed wyznaczonym terminem. W razie organizacji Walnego Zebrania Członków z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej zawiadomienie zawiera dodatkowo dokładny opis sposobu uczestnictwa i wykonywania prawa głosu. Jeżeli Walne Zebranie Członków w pierwszym terminie nie może podjąć uchwał w sprawie zmiany Statutu, powołania i odwołania członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia, ze względu na brak wymaganej liczby członków na Walnym Zebraniu Członków, zwołuje się Walne Zebranie Członków w drugim terminie, nie wcześniej niż przed upływem 30 minut. Walne Zebranie Członków zwołane w tym trybie może podejmować ważne uchwały bez względu na ilość obecnych członków, ale tylko w sprawach zapisanych w propozycji porządku obrad dostarczonej członkom Stowarzyszenia. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście. Do kompetencji Walnego Zebrania należy między innymi uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia, uchwalanie zmian Statutu oraz podejmowanie uchwał w zakresie rozszerzenia bądź zawężenia obszaru objętego LSR.

Zarząd składa się z Prezesa, dwóch Wiceprezesów, skarbnika i od 5 do 7 innych członków Zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie w głosowaniu tajnym. Członków Zarządu wybiera Walne Zebranie Członków spośród zgłoszonych kandydatów.

Zarząd składa się z członków Stowarzyszenia wskazanych przez poszczególne podmioty będące partnerami społecznymi, publicznymi i gospodarczymi, działającymi na obszarze, dla którego ma być opracowany LSR lub którego dotyczy LSR, przy czym w składzie Zarządu musi się znaleźć co najmniej po jednym członku Stowarzyszenia z obszaru każdej z gmin. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków Zarządu. W przypadku równej liczby głosów "za" i "przeciw" decyduje głos Prezesa Zarządu. Do kompetencji Zarządu należy między innymi przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia, kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia oraz realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, w tym ogłaszanie konkursów na projekty, ich przyjmowanie i przedkładanie Radzie, celem dokonania wyboru projektów do realizacji w ramach strategii.

Rada Stowarzyszenia składa się z przewodniczącego, wiceprzewodniczącego, sekretarza i pozostałych członków. W skład Rady wchodzi przedstawiciele władz publicznych, lokalnych

partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańcy, przy czym na poziomie podejmowania decyzji ani władze publiczne ani żadna z grup interesu nie posiada więcej niż 49% praw głosu. W skład Rady wchodzi od 32 do 34 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu tajnym, spośród członków stowarzyszenia, zapewniającym reprezentantów przedstawicieli wszystkich gmin wchodzących w skład Stowarzyszenia LGD „Podbabiogórze”.

Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji oraz ustalenie kwoty wsparcia, które mają być realizowane w ramach opracowanej przez Stowarzyszenie LSR oraz wspieranie rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego. Wybór operacji, dokonywany jest w formie wymagających pisemnego zaprotokołowania uchwał Rady, podjętych zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Rady, przy czym wymagane jest, aby żadna z grup interesu nie posiadała więcej niż 49% praw głosu. W razie braku quorum w pierwszym terminie posiedzenia Rady, zwołuj się Radę w drugim terminie, nie wcześniej niż przed upływem 30 minut. Rada zwołana w tym trybie może podejmować ważne uchwały bez względu na liczbę obecnych członków, ale tylko w sprawach zapisanych w propozycji porządku obrad dostarczonej członkom Rady, przy czym podjęcie uchwały wymaga by żadna z grup interesu nie posiadała więcej niż 49% praw głosu.

Członkowie Rady są obowiązani zachować bezstronność w wyborze operacji. Członek Rady lub jego reprezentant, który jest wnioskodawcą wybieranej przez Radę operacji, reprezentuje wnioskodawcę, zachodzi pomiędzy nim a wnioskodawcą stosunek bezpośredniej podległości służbowej, jest z nim spokrewniony, jest osobą fizyczną reprezentującą przedsiębiorstwo powiązane z przedsiębiorstwem reprezentowanym przez wnioskodawcę lub zgłosi inne powiązanie z daną operacją lub co do którego zachodzi podejrzenie stronniczości przy wyborze dane operacji, zostaje wykluczony z tego wyboru.

Komisja Rewizyjna składa się z przewodniczącego, wiceprzewodniczącego oraz od 1 do 3 członków wybieranych i odwoływanych przez Walnego Zebranie Członków w głosowaniu tajnym. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia, ocena prac i składanie wniosków w przedmiocie udzielenia absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków, występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków oraz dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

Tak przygotowany proces decyzyjny jest gwarantem transparentności i bezstronności w każdym organie decyzyjnym Lokalnej Grupy Działania. To właśnie ta jawność działania wpływają na podniesienie efektywności proponowanych przez Stowarzyszenie działań.

Funkcjonowanie Stowarzyszenia Lokalnej Grupy Działania Podbabiogórze opisane jest w podstawowych dokumentach organizacyjnych dostępnych dla wszystkich zainteresowanych na stronie internetowej Stowarzyszenia oraz w Biurze. Poniższe tabela przedstawia najważniejsze informacje na ten temat.

4. Wskazanie dokumentów regulujących funkcjonowanie LGD

| Dokumenty wewnętrzne regulujące funkcjonowanie Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Podbabiogórze” | | |
|---|--|---|
| Tytuł dokumentu | Sposób uchwalenia/ aktualizacji | Główne zapisy |
| Statut Stowarzyszenia | Uchwalenie statutu Stowarzyszenia lub jego zmiana dokonywana jest przez Walne Zebrani Członków | <ul style="list-style-type: none"> • Zasady działania Stowarzyszenia, • Uregulowanie kwestii członkostwa w LGD, • Opis praw i obowiązków członków LGD, • Określenie sposobu wyboru władz stowarzyszenia oraz określenie ich kompetencji, • Opis majątku i gospodarki finansowej. |
| Regulamin Rady | Dokument uchwalany przez Walne Zebranie Członków. | <ul style="list-style-type: none"> • Opis liczebności składu Rady, • Opis funkcji Przewodniczącego Rady, • Opis przygotowania i zwoływania posiedzeń Rady, • Opis sposobu przeprowadzenia głosowania, • Dokumentacja organu, • Opis procedury wyłączenia od oceny i wyboru operacji • Obowiązek zachowania poufności. |
| Regulamin Zarządu | Dokument uchwalany przez Walne Zebranie Członków. | <ul style="list-style-type: none"> • Opis składu Zarządu, • Zadania Zarządu, • Kompetencje Zarządu, • Opis procesu podejmowania decyzji, • Podział obowiązków między członkami Zarządu. |
| Regulamin Komisji Rewizyjnej | Dokument uchwalany przez Walne Zebranie Członków. | <ul style="list-style-type: none"> • Zadania Komisji Rewizyjnej, • Procedura zwoływania posiedzeń, • Dokumentacja Komisji Rewizyjnej. |
| Regulamin Biura | Uchwała Zarząd i Walne Zebranie Członków | <ul style="list-style-type: none"> • Opis struktury Biura, • Obowiązki pracowników Biura, • Zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników, • Opis podstawowych obowiązków i uprawnień pracodawcy i pracownika, • Czas pracy Biura, • Zasady udostępniania informacji będących w dyspozycji LGD, • Zasady świadczenia doradztwa, • Zadania w zakresie animacji i współpracy oraz metody ich pomiaru. |